

Detailrapport 08 Vragen los v/h Raadsplein (ID 770)

Veld	Waarde
Datum vraag	16-9-2024
Onderwerp	CAO 2025
Fractie(s)	Lijst Kras
Deadline	30-9-2024
Vraag	Met de wetenschap dat de lonen harder blijven stijgen dan de inflatie, bestaat er twijfel bij ons over het hanteren van de 3% CAO stijging in 2025, zoals we hebben vastgelegd in de kadernota. Volgens cijfers van het CBS zijn de lonen in Q2-2024 landelijk gemiddeld met 6,2% gestegen. Vakbonden hebben onlangs aangegeven in hun persberichten dat ze hoog zullen inzetten, waarbij percentages zijn genoemd die meer dan het dubbele zijn dan in onze kadernota genoemd. Vraag 1. Is desondanks nog steeds de verwachting dat we uit moeten gaan van een 3% loonstijging? Vraag 2. Waarop is deze verwachting gebaseerd? Uit het voorstel van de CAO arbeidsvoorwaarden wat nu voor stemming ligt bij de leden staat onderstaande tekst. Vraag 3. Hoe moeten wij deze tekst interpreteren, ten aanzien van het financiële risico omtrent de loonstijgingen? Loonontwikkeling Werkgevers stellen voor om gedurende de looptijd van de cao een prudente loonontwikkeling af te spreken die past bij de financiële ontwikkelingen voor gemeenten en gemeentelijke organisaties. Het voorstel is daarbij een procentuele verhoging van de salarisschalen. https://wsgo.nl/sites/default/files/assets/Ledenbrief/20240910%20Concept%20arbeidsvoorwaardennota%202025-2026.pdf

Antwoord	Antwoord 1: CAO onderhandelingen tussen de VNG en de Vakbonden starten in november. De resultaten daarvan gaan op zijn vroegst in na april 2025 als de huidige CAO afloopt. De looneisen van de VNG en de vakbonden zijn nog niet bekend. Antwoord 2: 3% voor 2025 is gebaseerd op de gemiddelde loonstijging per jaar van de afgelopen jaren. Hierbij moet worden aangetekend dat de eerste drie maanden van het jaar geen loonstijging plaatsvindt (huidige CAO loopt tot 31 maart 2025). De nieuwe CAO is naar verwachting voor 2 jaar geldig. Antwoord 3: Er worden aandachtspunten genoemd om in de bedrijfsvoering rekening mee te houden.